

## 5 Beleidsverklaring

Deze beleidsverklaring is opgesteld door **Inhetgroen B.V.** te Baak.

Wij staan voor het leveren van kwalitatief hoogwaardige producten en diensten, en voor het waarborgen van de veiligheid en gezondheid van onze vaste en tijdelijke werknemers en van derden. Ons beleid is er op gericht om te leren van gemaakte fouten en op het voorkomen van persoonlijk letsel, materiële schade en milieuschade. Wij baseren ons beleid op een periodieke meting van onze klanttevredenheid, op lering uit incidenten en ontvangen klachten, en op een periodieke inventarisatie en evaluatie van de in ons bedrijf voorkomende risico's.

Om het kwaliteits- en veiligheidsniveau in ons onderneming te borgen laten wij ons ondersteunen door een (HVK) veiligheidskundig adviesbureau. Zij monitoren op regelmatige basis ons KAM-systeem en sturen ons waar nodig bij.

Bij het aanpakken van de geïntariseerde risico's hanteren wij het principe van de arbeidshygiënische strategie, in onderstaande volgorde:

- aanpak aan de bron (eliminieren, vervangen)
- collectieve bescherming (scheidens mens-bron, blootstelling verminderen)
- individuele bescherming (scheidens mens-bron, blootstelling verminderen)
- de inzet van persoonlijke beschermingsmiddelen

Om onze risicovolle arbeidsmiddelen en persoonlijke beschermingsmiddelen te beheersen hebben wij deze geïntariseerd en er inkoopcriteria voor opgesteld. Wij vinden dat onze middelen moeten voldoen aan de meest gangbare eisen van veiligheid, gezondheid en ergonomie. Onze machines en gereedschappen en onze persoonlijke beschermingsmiddelen voldoen dan ook aan de geldende wet- en regelgeving, zoals CE-markering, een eventuele fabrikanterverklaring, en van toepassing zijnde NEN- en NEN-EN-normen.

Ook besteden wij, indien aanwezig, aandacht aan bijzondere groepen van medewerkers, zoals jeugdigen, ouderen, tijdelijke krachten en niet-taalkundigen. Indien van toepassing bieden wij, na een ongeval, aangepast werk. Mede door het houden van functioneringsgesprekken besteden wij aandacht aan loopbaanontwikkeling. Daarnaast stellen wij onze medewerkers in de gelegenheid zich periodiek te laten onderzoeken door het ondergaan van een arbeidsgezondheidskundig onderzoek (PMO of PAGO).

Wij richten onze aandacht ook op het beperken van de blootstelling aan psychosociale arbeidsbelasting (PSA) zoals pesten, agressie, overmatige werkdruk, seksuele intimidatie of persoonlijke problemen.

Relevante doelstellingen hebben wij verwoord in een jaarlijks te evalueren en bij te stellen jaarplan.

Naast het verantwoord omgaan met het milieu vinden wij ook maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) een belangrijke doelstelling. MVO komt binnen onze onderneming tot uiting in het plaatsen en begeleiden van mensen met een beperking, het ondersteunen van plaatselijke sportverenigingen, het sponsoren van evenementen zoals de Nationale Boomfeestdag en Cool Nature projecten, het toepassen van milieuvriendelijke oliën, vetten, bestrijdingsmiddelen en brandstoffen, en het toepassen van organische bemesting. Wij sluiten aan bij de vijf duurzaamheidsthema's van het Manifest Maatschappelijk Verantwoord Opdrachtgeven en Inkopen (MVOI) van de Rijksoverheid: klimaat, milieu, biodiversiteit, circulariteit en social return (mens).

Wij verspreiden ons beleid binnen onze organisatie op de volgende manieren:

- mondeling, bij indiensttreding nieuwe medewerker
- mondeling, bij regelmatig te voeren VGM-overleg (zoals toolbox meetings)
- schriftelijk, door opname in de persoonlijke instructie, de bedrijfsinterne regeling (BIR)

Ieder jaar evalueren wij deze beleidsverklaring, en zo nodig zullen wij deze actualiseren. Aanpassing zal ook plaats vinden indien veranderende wetten en normen, veranderingen op het gebied van techniek, gezondheid of milieu of interne ontwikkelingen daartoe aanleiding geven.

Het naleven van dit beleid wordt door de directie zo nodig afgedwongen door een strikt en rechtlijnig sanctiebeleid te hanteren. Voorlichting, instructie, toezicht en regelmatig overleg op genoemde gebieden worden als prioriteiten in onze bedrijfsvoering gezien.

Door de directie is mevrouw S.J.E. Evers-ten Broek aangewezen als KAM-coördinator; de KAM-coördinator treedt tevens op als Preventiemedewerker.

Baak, 3 april 2024

A.J.F. Evers, directeur

S.J.E. Evers-ten Broek, directeur

